

BHP Mitgliederversammlung - Erfurt, 10. November 2023

Herzlich Willkommen

Tagesordnung

- 1 Begrüßung und Feststellung der ordnungsgemäßen Ladung
- 2 Genehmigung des Protokolls der Mitgliederversammlung 2022
- 3 Tätigkeitsbericht des Vorsitzenden
- 4 Tätigkeitsberichte aus den Arbeitsschwerpunkten des Vorstandes
- 5 Tätigkeitsbericht des Geschäftsführers
- 6 Kassenprüfungsbericht
- 7 Entlastung der Kassenführung
- 8 Beauftragung der Kassenprüfung für das Haushaltsjahr 2023
- 9 Vorlage und Verabschiedung des Haushaltsplans 2024
- 10 Anträge
- 11 Entlastung des Vorstandes
- 12 Verschiedenes

TOP 3

Tätigkeitsbericht des Vorsitzenden Heinrich Greving

TOP 3 Tätigkeitsbericht des Vorsitzenden

Professionsentwicklung:

- ❖ Strukturen und die Inhalte der bis dato sogenannten Positionspapiere fokussieren und modifizieren.
- ❖ Hierbei relevant: Vergleichbarkeit der unterschiedlichen Positionspapiere (die nun als Praxispapiere bezeichnet werden) in den Fokus zu rücken und umso die Handlungsfelder in der Heilpädagogik in ihrer Vielgestaltigkeit zu berücksichtigen.

TOP 3 Tätigkeitsbericht des Vorsitzenden

Professionsentwicklung:

- ❖ Austausch im Hinblick auf die Ausbildung, beziehungsweise die Fort- und Weiterbildung im Rahmen der so genannten Verfahrenslotsen: Hierzu wurde ein Arbeitspapier verfasst, das in den Diskursprozess der hiermit befassten Verantwortlichen eingebracht worden ist.
- ❖ Des Weiteren fand ein Gespräch mit der IU statt. Dieses wurde vor- und nachbereitet und soll im nächsten Jahr mit den jeweiligen Kolleginnen dieser Hochschule wiederholt werden.

TOP 3 Tätigkeitsbericht des Vorsitzenden

Professionsentwicklung:

Fragen für weiteren Diskurs:

- ❖ Wie kann diese Thematik operationalisiert werden?
- ❖ Wie kann die Kommunikation mit dem Fachbereichstag Heilpädagogik hierzu gestaltet werden?
- ❖ Wie und wodurch kann der BHP e.V. eine intensivere Promotionsunterstützung anbieten und durchführen?

TOP 4

Tätigkeitsberichte aus den Arbeitsschwerpunkten des BHP-Vorstandes

TOP 4

Bericht Michael Michels, Stellv. Vorsitzender

Öffentlichkeitsarbeit:

- ❖ Erhöhung der Mitgliederzahlen, mittelfristige Perspektive Etablierung im Bereich oberhalb 5.000 (Diskussion entsprechender Vorgehensweisen)
- ❖ Verbesserung des Bekanntheitsgrades der Berufsgruppe in der Fachöffentlichkeit (Definition relevanter Zielgruppen)

TOP 4

Bericht Michael Michels, Stellv. Vorsitzender

Zusammenarbeit mit Verbänden, Trägern und Einrichtungen:

- ❖ Zusammenführung mit dem Vorstandsbereich Professionsentwicklung
- ❖ "Influencertreffen" - Klärung möglicher Interessenslagen

TOP 4

Bericht Heidi Fischer, Finanzvorstand

Europäische Akademie für Heilpädagogik (EAH):

- ❖ Seit Ende 2022 ist Elvira Haase für die Verwaltung der EAH tätig
- ❖ Seit 15. Februar arbeitet Fredericke Klein als Fach-Referentin im EAH-Team
- ❖ Am 01. April 2023 fand die EAH-ReferentInnentagung „Neugierige Vorbehalte: Aktuelle Aufgaben der Fort- und Weiterbildung in der Heilpädagogik.“ statt - Videokonferenztool alfaview wird vorgestellt und seit Mai 2023 genutzt.

TOP 4

Bericht Heidi Fischer, Finanzvorstand

- ❖ 252,25 Weiterbildungstage wurden organisiert bei einer Durchführungsquote von 62%
- ❖ 142,5 Tage fanden im Präsenzsetting und 110 Tage im digitalen Setting statt.
- ❖ Das Buchungsvolumen des Jahres 2022 (1.437 Personen) wird voraussichtlich leicht übertroffen werden.
- ❖ Der Sektor Inhouse-Seminare bietet gute Entwicklungspotenziale für die kommenden Jahre.
- ❖ Das Programm umfasst 243,25 Veranstaltungstage.

TOP 4

Bericht Heidi Fischer, Finanzvorstand

- ❖ „Ein Eintreten, Werben, Stärken, Durchdringen, Kritisieren, Reflektieren, Visionieren der Heilpädagogik in ihren vielfältigen Verflechtungen und Dynamiken nach innen und außen ist ein treibender Impuls in Fundierung und Ausrichtung der EAH“ (Michaela Menth; Vorwort des EAH-Programms 2024).
- ❖ Michaela Menth hat in den letzten 13 Jahren diese Aufgabe hervorragend ausgefüllt und die EAH zu einer Weiterbildungsakademie entwickelt, die am Puls der Zeit ist und Weiterbildungen auf höchstem Niveau anbietet.
- ❖ Die Aufgabe der Gestaltung und Ausrichtung der EAH übernimmt künftig Fredericke Klein.

TOP 4

Bericht Heidi Fischer, Finanzvorstand

Bildungspolitik:

- ❖ 2016 hat der Deutsche Verein Empfehlungen zur Zulassung in die Ausbildung zur Heilpädagogin/zum Heilpädagogen an Fachschulen und Fachakademien formuliert. 2024 will die KMK die Rahmenvereinbarung über Fachschulen überarbeiten. Die Fragen, die wir diskutieren:
 - ❖ Zugang zur FS/FA öffnen? Mit welchen Konsequenzen?
 - ❖ Sichern der Zukunft der FS/FA um welchen Preis?
 - ❖ Sicherung der Ausbildungsqualität?
- ❖ Viele Fragen sind noch offen und werden aktuell mit den VertreterInnen der Fachschulen und Fachakademien.
- ❖ In Baden-Württemberg hat der BHP am 13.10.23 gemeinsam mit den Fachschulen einen Fachtag zum Thema „Inklusive Kinder- und Jugendhilfe braucht Heilpädagogische Kompetenz“ mit großem Erfolg organisiert.

TOP 4

Bericht Simone Danz, Mitglied des Vorstandes

Menschenrechtsbildung:

- ❖ Es bleibt weiterhin herausfordernd, den Paradigmenwechsel umzusetzen, den die UN-Behindertenrechtskonvention (UN BRK) seit 2009 einfordert.
- ❖ Das größte Hindernis sind Barrieren, die im Zusammenleben entstehen und zum Teil gar nicht als solche erkannt werden.
- ❖ Die Aktion „Barrierefreiheit ist ein Menschenrecht! Kennst Du die Menschenrechte?“, siehe <https://bhponline.de/barrierefreiheit-ist-ein-menschenrecht/> macht weiterhin auf bauliche, technische oder auch digitale Barrieren mit dem Hinweis auf die Menschenrechte aufmerksam.
- ❖ Der BHP setzt sich auf unterschiedlichen Ebenen dafür ein, dass Menschen mit Behinderungen nicht unnötig behindert werden und behält dabei auch die Zugänglichkeit seiner eigenen Angebote im Blick.

TOP 4

Bericht Veronika Bark, Mitglied des Vorstandes

BHP-Fachgruppen:

Was hat sich getan?

- ❖ Entwicklung einer einheitlichen Struktur und Vorgehensweise für die Praxispapiere (vormals Positionspapiere).
- ❖ Möglichkeiten einer selbständigeren Arbeitsweise für Fachgruppensprecher:innen wurden erweitert.
- ❖ Besetzung weiterer Sprecher:innenpositionen.
- ❖ Zwei gemeinsame Treffen mit dem Bundesfachbeirat (online und in Präsenz)
- ❖ Gemeinsame Vorbereitung des Berufspolitischen Forums

TOP 4

Bericht Veronika Bark, Mitglied des Vorstandes

Was haben wir noch vor?

- ❖ Besetzung weiterer vakanter Fachgruppensprecher:innenpositionen
- ❖ Bereitstellen einer rahmenden und leitenden Struktur für Fachgruppensprecher:innen
- ❖ Erweiterung des Angebots an Fachgruppentreffen in den verschiedenen Bundesländern und Handlungsfeldern
- ❖ Steigerung der Teilnehmendenzahlen an Fachgruppentreffen
- ❖ Weiterentwicklung des Berufspolitischen Forums

TOP 4

Bericht Veronika Bark, Mitglied des Vorstandes

- ❖ Tarifpolitik wurde im vergangenen Geschäftsjahr ohne Vorstandsbeteiligung bearbeitet.

Internationales Archiv für Heilpädagogik:

- ❖ Teilnahme an der Sitzung des Kuratoriums und des Vorstands des Fördervereins des Internationalen Archivs für Heilpädagogik.
- ❖ Beteiligung an Überlegungen zur Weiterentwicklung des Archivs.

TOP 4

Bericht Thorsten Janssen, Mitglied des Vorstandes

Gesetzgebungsprozess Inklusives SGB VIII:

- ❖ Einrichtung einer Arbeitsgruppe
- ❖ Stellungnahme Heilpädagogische Kompetenz
- ❖ Curriculum Verfahrenslotsen
- ❖ Fachtage (landes- und bundesweit), Informationsveranstaltungen

TOP 4

Bericht Thorsten Janssen, Mitglied des Vorstandes

- ❖ Diskussionen zum Umgang mit dem Fachkräftemangel und –bedarf.
- ❖ Fragen zu Datenschutz und Schweigepflicht im Kontext Kinderschutz.
- ❖ Reflektion Fachschulausbildung und Studium.
- ❖ Situation und Bedarfe selbständig tätiger Heilpädagog*innen.
- ❖ Anpassung und Ergänzung der Fort- und Weiterbildungsangebote (z.B. ICF, Personzentrierte Spieltherapie, Heilpädagogische Diagnostik).
- ❖ Vernetzung mit der Arbeit der Fachgruppen.
- ❖ Vertretung nach außen durch Mitwirkung in zahlreichen Verbänden und Fachorganisationen (u.A. AGJ, AFET, DV, DHG, IGhB, Inklusion jetzt!).

TOP 4

Bericht Thorsten Janssen, Mitglied des Vorstandes

GmbH:

Gemeinsame Überlegungen zu folgenden Fragestellungen:

- ❖ Passen die Angebote zu den Bedarfen der Mitglieder?
- ❖ Welche neuen Angebote kann es geben?
- ❖ Welche Anpassungen sind nötig?
- ❖ Agieren in mehreren Spannungsfeldern.
- ❖ Marktentwicklungen und die Notwendigkeit verantwortlichen geschäftlichen Handelns.
- ❖ Bandbreite an Mitgliedern und deren Bedarfen.
- ❖ Rolle als Arbeitgeber.

TOP 5

Bericht des Geschäftsführers Kai R. Timpe

TOP 5

Bericht des Geschäftsführers

Statistische Mitgliederdaten:

- ❖ Stand 09.11.2023: 4.672 (etwa 50 mehr als vor einem Jahr)
- ❖ 134 Einrichtungen sind Mitglied im BHP (7 mehr als vor etwa einem Jahr)
- ❖ Der Stand der Kündigungen ist mit 301 zum Jahresende 2023 ist mit Blick auf die letzten 10 Jahre auf mittlerem Niveau, aber höher als 2020, 2021 und 2022
- ❖ Unser ältestes Mitglied ist 94 Jahre, das jüngste 21 Jahre alt – im Durchschnitt ist ein BHP-Mitglied 48,73 Jahre alt
- ❖ 89,5% der Mitglieder sind Frauen und 10,5% sind Männer
- ❖ 62,5% der Mitglieder haben einen Fachschulabschluss und 37,5% einen Hochschulabschluss
- ❖ Gut 63% der Mitglieder im BHP kommen aus NRW, BaWü und Bayern

TOP 5

Bericht des Geschäftsführers

Personal:

- Kai-Raphael Timpe (Geschäftsführer – 32 WS)
- Michaela Menth (Stellvertretende Geschäftsführerin – Vollzeit)
- Eva Waldhelm (Fachreferentin - 35 WS)
- Fredericke Klein (Fachreferentin - 30 WS)
- Ginka Harder (Fachreferentin - 25 WS)
- Cindy Boos (Sekretariat – Vollzeit)
- Elvira Haase (Verwaltung EAH - Vollzeit)
- Sabine Schmidt (Buchhaltung BHP e.V. und BHP GmbH – 37 WS)
- Aleksandra Shults (Versand, Assistenz Mitgliederverwaltung, 15 WS)

= 7,46 Vollzeitstellen

TOP 5

Bericht des Geschäftsführers

Entwicklungen

Beratungsressourcen der Geschäftsstelle wurden ausgebaut (hoher Bedarf)

Öffentlichkeitsarbeit:

- ❖ Seit Januar 2023 – Podcast „Irgendwas mit Menschen“.
- ❖ Seit Mai 2023 – Instagram-Profil.
- ❖ ab 2024 erscheint der TD sechs Mal pro Jahr.
- ❖ Voraussichtlich ab März 2024 neue BHP-Website.

TOP 5

Bericht des Geschäftsführers

Entwicklungen

Sozial-/Berufspolitik:

- ❖ länderspezifisches Engagement
- ❖ SGB VIII-Reform – Neue Chancen für die Heilpädagogik

TOP 6

Kassenprüfungsbericht

TOP 7

Entlastung der Kassenführung

TOP 8

Beauftragung der Kassenprüfung für das Haushaltsjahr 2023

TOP 9

Vorlage und Verabschiedung des Haushaltsplans 2024

TOP 9

Bericht Heidi Fischer, Finanzvorstand

Finanzielle Situation des BHP:

- ❖ Stabile Rücklagen erhalten, zukunftsichernde Investitionen tätigen
- ❖ 2023 mit Investitionen in personellen Umbau und in Website und Datenbank
- ❖ Wirtschaftliche Stabilität ohne Anhebung von Beiträge 2023/2024

TOP 10

Anträge

TOP 11

Entlastung des Vorstandes

TOP 12

Verschiedenes

Auf Wiedersehen!

**Nächste Mitgliederversammlung
am 15.11.2024 in Erfurt**